	Código: GFPI-F-147
	Versión: 05

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	Pública Clasificada	Pública Reservada
■	☐	☐

Bitácora N°	Período a reportar
3	Desde 09/01/2026 hasta 23/01/2026

Datos del aprendiz

Nombre completo del aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Contacto telefónico
Yesica Paola Fernández Ulchur	Cc	1061801564	**3107465053**
Correo electrónico institucional	**Correo electrónico personal**		**Dirección de residencia**
	jessik973@hotmail.com		**Calle 73Fn Villa Cordoba casa 98, Popayán - Cauca**
Número de grupo	**Modalidad de formación**		**Programa de formación**
3182365	**virtual**		**Operaciones Comerciales en Retail**
Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual)	**¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (si o no)**		**País donde realiza la etapa productiva**
prensencial	**NO**		**COLOMBIA**

Datos del ente co-formador

Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Dirección de la entidad, empresa, institución u organización
JERONIMO MARTINS COLOMBIA SAS	900480569-1	**Calle 100 No. 7 - 33 Piso 10**

Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora

Nombre completo del ente co-formador (Jefe inmediato/Supervisor)	Cargo del ente co-formador	Contacto telefónico del ente co-formador	Correo electrónico del ente co-formador
Eycenover Rojas	Jefe de tienda	3147317001	david2017alrxander@gmail.com

Datos del instructor de seguimiento

Nombre completo del instructor de seguimiento	Correo electrónico del instructor de seguimiento
Camilo Andres Henao Bedoya	chenaob@sena.edu.co

Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando

Alternativa de etapa productiva	Marque con una X	Alternativa de etapa productiva	Marquen con una X
Contrato de aprendizaje	**X**	**Monitoria**	
		Proyecto productivo	
Contrato de vínculo formativo		**Vínculo laboral**	

Descripción de las actividades realizadas

Descripción de la actividad *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad	Fecha de inicio (dd/mm/aa)	Fecha de fin (dd/mm/aa)	Evidencia de cumplimiento (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato
Realizar barrido y control deproductos, verificando fechas de vencimiento y condiciones de conservación; Ejecutar frente deproductos en gondolas, siguiendo los criterios de exhibición comercial, mantener la rotacion adecuada (PEPS); Apoyar en procesos de panadería y asado de pollo ARA (preparar, hornear y asar) cumpliendo técnicas de producción establecidas y aplicar las normas de higiene y seguridad alimentaria durante la manipulación; Atender caja y efectuar cobros (manejar efectivo,tarjetas y otros medios de pago con precisión y responsabilidad; Realizar limpieza y mantenimiento de áreas asignadas.	210601020 – Atención al cliente 26010106 – Surtido de productos 210301098 – Procesamiento de recursos (Caja) 22020150 – Ciencias naturales – Física 23010150 – Actividad física y hábitos de vida saludable		10/01/2026	Proceso	N/A

Realizar barrido y control deproductos, verificando fechas de vencimiento y condiciones de conservación ; Ejecutar frente deproductos en gondolas, siguiendo los criterios de exhibición comercial, mantener la rotacion adecuada (PEPS) ; Se realiza actualización total de precios segun las diferentes familias distribuidos en los diferentes pasillos de la tienda ARA, al igual que organizar una punta de gondola con el tema principal (regreso a clases) donde se organizo todo lo relacionado con utiles escolares y a partir del 15 de enero se inicio con la implementación del ARA apoyando la educación de los niños, obsequiando un cuaderno por ciertas compras que supere los $20,000 en marcas participantes; Apoyar en procesos de panadería y asado de pollo ARA (preparar, hornear y asar) cumpliendo técnicas de producción establecidas y aplicar las normas de higiene y seguridad alimentaria durante la manipulación; Atender caja y efectuar cobros (manejar efectivo,tarjetas y otros medios de pago con precisión y responsabilidad; Realizar limpieza y mantenimiento de áreas asignadas, asi como aseo de todos los congeladores horizontales de refrigerado y productos congelados.	210601020 – Atención al cliente 26010106 – Surtido de productos 210301098 – Procesamiento de recursos (Caja) 22020150 – Ciencias naturales – Física 23010150 – Actividad física y hábitos de vida saludable	12/01/2026	17/01/2026	Proceso	N/A
Realizar barrido y control deproductos, verificando fechas de vencimiento y condiciones de conservación; Ejecutar frente deproductos en gondolas, siguiendo los criterios de exhibición comercial, mantener la rotacion adecuada (PEPS); Apoyar en procesos de panadería y asado de pollo ARA (preparar, hornear y asar) cumpliendo técnicas de producción establecidas y aplicar las normas de higiene y seguridad alimentaria durante la manipulación; Atender caja y efectuar cobros (manejar efectivo,tarjetas y otros medios de pago con precisión y responsabilidad; Realizar limpieza y mantenimiento de áreas asignadas.	210601020 – Atención al cliente 26010106 – Surtido de productos 210301098 – Procesamiento de recursos (Caja) 22020150 – Ciencias naturales – Física 23010150 – Actividad física y hábitos de vida saludable	19/01/2026	24/01/2026	Proceso	N/A

Información afiliación a la ARL

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa?	SI	¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	Todo Riesgo				

Aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este*

Jesica Paola Fernandez R.

Firma del aprendiz

24/01/2026

Fecha entrega bitácora

Firma del instructor de seguimiento

Firma del ente co-formador

Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)